

Bilancio sociale - AranciaBlù Società Cooperativa Sociale

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il 2024 è il quinto anno di redazione del nostro Bilancio Sociale, strumento di informazione per i soci e lavoratori rispetto alle finalità e agli obiettivi lavorativi della cooperativa.

Le attività di quest'anno sono suddivise come gli anni scorsi tra committenti "storici" attività nate grazie alla partecipazione a Bandi nazionali, regionali e locali, quasi sempre in rete di co-progettazione con partner del territorio all'interno del quale la Cooperativa opera.

Il nostro rapporto con il committente principale Unicoop Firenze prosegue ma, anche quest'anno ha avuto cambiamenti nella quantità e qualità delle proposte educative da portare alle scuole.

Prosegue anche il rapporto con l'altro committente principale, Sei Toscana mentre abbiamo proseguito o iniziato progetti in collaborazione con vari altri partner sul territorio.

C'è da dire che negli ultimi anni il lavoro per Unicoop Firenze si è ridotto molto e che come percentuale di lavoro operativo da fare, non è più come in passato quello maggiormente rappresentato. altri progetti che abbiamo portato avanti:

- con i partner del progetto Gioia abbiamo intrapreso una nuova progettazione con alcuni comuni della Valdelsa (Poggibonsi, Colle Val d'Elsa, San Gimignano, Monteriggioni e Casole d'Elsa), **Il Progetto Daisy**, Sportelli di Facilitazione Digitale che è partito a gennaio del 2024 e ci vedrà impegnati fino a dicembre 2025, ha visto l'apertura di punti di facilitazione digitale sul territorio, per contribuire a ridurre il digital gap della popolazione, progetto nato con i fondi del PNRR, finanziato Su Bando Regionale ma di diffusione Nazionale;
- con i partner del progetto Gioia abbiamo presentato il progetto **Generazioni Connesse** sul Bando regionale del Terzo Settore, nel partenariato c'è anche l'Istituto Superiore G.Caselli di Siena, le attività si sono svolte durante l'anno scolastico e concluse a giugno 2024;
- quest'anno siamo entrati nel vivo della parte operativa del progetto **Ricreazione** che vede una rete di soggetti operare sul territorio, in partenariato con due Istituti comprensivi, per proporre una alfabetizzazione digitale ed un sostegno nell'utilizzo degli strumenti digitali a scuola e a casa. Il progetto è finanziato da Impresa con i Bambini e dalla FMPS, ed è volto a contrastare la povertà educativa. di questo progetto AranciaBlù è capofila di due azioni specifiche che riguardano la parte operativa.
- nel 2024 abbiamo nuovamente operato all'interno del progetto **Be different** (presentato su Bando FMPS del 2023) - Le differenze non sono sottrazioni, nella rete del Community Hub, per il bando vie d'uscita culturali. Anche quest'anno siamo capofila del progetto, con una rete di partner leggermente differente e con una proposta più ampia e un po' più ambiziosa dal punto di vista metodologico. I partner del progetto sono lo Spazio Dirsi - con in particolare le Associazioni Le Bollicine e Autismo Siena Il piccolo principe - la Compagnia Adarte, la Compagnia di danza Francesca Selva, l'IIS Caselli di Siena e la Pinacoteca Nazionale. La proposta di percorsi di movimento creativo alle scuole si è ampliata con le finalità di migliorare l'inclusione e le competenze di vita degli studenti (life skills) e dei giovani adulti con disabilità che hanno partecipato al progetto. Una parte del progetto era dedicata inoltre a lavorare sulle pari opportunità con due classi dell'IC Lorenzetti di Sovicille, con un piccolo laboratorio in classe e un laboratorio teatrale. Il progetto è partito nell'autunno del 2023 con alcuni incontri tra educatori, insegnanti, coreografi e ballerini, per provare ad elaborare una metodologia comune, nella condivisione di linguaggi ed obiettivi educativi. La parte operativa del progetto nelle classi è iniziata nel 2024.
- Sempre per lo stesso bando del Community hub, siamo stati partner della Compagnia Adarte nel progetto **Body speaking**, progetto di movimento creativo e danza rivolto a gruppi di studenti universitari, ma aperto anche alla comunità. Anche questo progetto si è focalizzato sull'utilizzo dell'arte performativa per facilitare e migliorare le life skills. All'interno del percorso c'è stato un gruppo di parola condotto da AranciaBlù, per facilitare la verbalizzazione di vissuti ed emozioni. I due progetti si sono integrati nella cornice del Community

Hub, che vuole essere un laboratorio di Welfare culturale.

- Siamo stati, anche per il 2024 nella rete di co progettazione per le attività estive sostenuta dalla FMPS e chiamata **Progetto Libeccio**. Questa partecipazione ha implicato una formazione rivolta agli operatori, sia sulla co progettazione in rete sia sulla metodologia SEL (apprendimento socio emozionale). Nell'estate del 2024, oltre a proporre due settimane di campi estivi a bambini/e dai 5 agli 11 anni, presso l'Istituto Agrario di Siena , abbiamo proposto attività didattiche e laboratoriali a tema ambientale ad altre associazioni e cooperative all'interno della loro programmazione estiva.
- Per quanto riguarda le attività estive abbiamo preso parte anche al bando comunale e siamo rientrati nelle **attività estive proposte e supportate dal Comune di Siena**.
- abbiamo partecipato al percorso formativo proposto da **Legacoop sul Welfare culturale** e partecipato al bando presentato da Fondazione Noi svolgendo attività in collaborazione con altre cooperative toscane (Arezzo- Siena) proponendo un'azione all'interno del comune di Lucignano ..

Come per l'anno scorso per garantire opportunità lavorative a tutti, soci e dipendenti ci siamo trovati di fronte a una continua riorganizzazione interna e ad un adattamento a condizioni di lavoro sempre frammentate in varie direzioni, che dipendono dall'aver cercato e nel continuare a cercare finanziamenti da fonti diverse.

Per garantire queste nuove fonti di finanziamento, abbiamo continuato a lavorare nella creazione e nel mantenimento di relazioni e reti sul territorio, che prevedono un nuovo modo di progettare in collaborazione con altre organizzazioni. Anche quest'anno sono state investite risorse in questo campo, in particolare nella rete del Community hub e nella partecipazione al percorso di formazione e co-progettazione per i campi estivi proposto dalla Fondazione Monte dei Paschi di Siena.

Ringraziamo soci e dipendenti che nonostante le tante difficoltà si sono impegnati nella partecipazione all'attività lavorativa e nel raggiungimento degli obiettivi condivisi.

Auguriamo a tutti una buona lettura.

La lettera del presidente

Carissimi Soci,

come già scritto negli anni precedenti, penso che questo documento possa essere un ottimo strumento per condividere in maniera chiara con tutti voi, i dipendenti e gli stakeholder esterni, sia gli obiettivi che la mission che la cooperativa si pone, sia gli aspetti economici. Infatti, abbiamo la possibilità oltre che di condividere lo stato patrimoniale ed economico della cooperativa, anche di valutare quelli che sono i nostri obiettivi sociali con gli stakeholder esterni ed interni della cooperativa stessa, e di farne un'analisi in modo da poter dare una risposta quanto più vicina alle esigenze sia dei soci che della comunità all'interno della quale AranciaBlù opera.

L'anno 2024, è ripreso più o meno come l'anno precedente, vedendo impegnata la cooperativa sempre più in progetti nuovi e di rete e mantenendo comunque saldi i rapporti storici con i "vecchi committenti". Nonostante si sia ripresa l'attività nelle modalità pre-covid, definitivamente, è stato un anno molto impegnativo, come del resto lo sono stati gli ultimi anni dopo la pandemia.

Abbiamo continuato ad investire risorse in nuove progettazioni che prevedessero il coinvolgimento di nuovi stakeholder esterni e la possibilità di partecipare a bandi promossi da Fondazioni locali e nazionali, in modo da creare nuove economie e cercare di distribuire il più possibile il lavoro per mantenere i rapporti instaurati con i soci ma anche con i dipendenti.

Anche quest'anno è stato possibile ampliare l'impegno di lavoro nei mesi estivi sia dei soci che di dipendenti, grazie all'organizzazione di due settimane di campi solari e altre progettualità, che ci hanno visto collaborare con l'Istituto Agrario di Siena e creare collegamenti con la rete di progettazione creata per il progetto Libeccio. Nel mese di giugno siamo stati impegnati in attività estiva con il progetto Ricreazione e anche questo ha rappresentato una nuova opportunità di lavoro per i soci e i dipendenti che si sono resi disponibili.

Alcuni progetti che abbiamo portato avanti, sono stati dei veri propri investimenti, sia economici che di energie, ma sono stati comunque importanti per creare lavoro nei periodi in cui le scuole sono chiuse e quindi le attività si riducono.

Più soci e dipendenti sono stati impegnati infatti durante la stagione estiva e pensiamo che anche nel 2025 si possano portare avanti le attività, sfruttando così anche le competenze acquisite.

Come tutti noi sappiamo, AranciaBlù è una piccola cooperativa sociale di lavoro, per questo, ma anche per la relazione interna esistente tra i Soci, per noi è molto importante mantenere il lavoro, dando importanza al "capitale umano".

quest'anno in alcuni momenti abbiamo avuto bisogno di personale esterno da affiancare a soci e dipendenti in quanto in alcuni momenti dell'anno ci siamo trovati con energie interne ridotte.

come abbiamo già avuto modo di dire negli ultimi bilanci il lavoro della nostra Cooperativa è cambiato molto e questo ha richiesto e richiederà ancora uno sforzo maggiore da parte di tutti, sia soci che lavoratori dipendenti, nell'adattarsi alle nuove progettualità e attività lavorative. Ci sono molti più progetti dove è necessario coordinarsi con altri stakeholder del territorio e fare nuove progettazioni, per questo è stato necessario e lo sarà ancora di più in futuro riuscire a coinvolgere tutti i soci lavoratori nelle diverse fasi di costruzione del progetto. Quest'anno in particolare sia soci che lavoratori sono stati impegnati in continue formazioni in modo da ampliare le competenze e potersi spendere anche in nuove mansioni.

MI sento di ringraziare tutti per l'impegno e spero che la cooperativa anche in futuro possa sostenere questo impegno economico per permettere a tutti di formarsi e proseguire con l'attività lavorativa

Da questo anno scolastico, inoltre, abbiamo iniziato a lavorare su altri territori della Provincia, per cui sono aumentati i nostri spostamenti sul territorio e i rapporti con gli Istituti Scolastici a sud della Provincia una volta territori di Coop Centro Italia e anche del Valdarno per quanto riguarda Sei Toscana.

Come sempre cerchiamo di coinvolgere sempre tutti nelle decisioni da prendere e nei diversi sviluppi che il lavoro può avere. Cerchiamo di integrare le esigenze di lavoro con quelle personali e familiari, in un contesto di cooperazione in grado di nutrire il lavoro stesso e di dare responsabilità ad ognuno rispetto agli obiettivi da raggiungere.

Anche quest'anno non sono mancati i contatti con le reti di partner e le progettazioni in rete, e pensiamo sia importante continuare a costruire relazioni con altre realtà del territorio anche in futuro, in modo da avere sia nuove possibilità lavorative che acquisire nuove conoscenze e competenze.

Il bilancio sociale, quest'anno tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si è mossa la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi

stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Essendo la nostra cooperativa sociale impegnata nell'educazione alla sostenibilità da sempre, è molto importante per noi che questo valore sia trasversale, sia nella comunicazione, sia nella relazione con gli stakeholders esterni ed interni, sia nell'uso delle risorse utilizzate per portare avanti le nostre azioni. Con la redazione di questo nostro documento vorremmo dare un'informazione chiara e facilmente comprensibile sia dei nostri obiettivi lavorativi che della nostra mission, in modo che soci e lavoratori abbiano ancora maggiori possibilità di partecipare alle attività sociali e alla crescita della cooperativa stessa.

Vi auguro buona lettura.

Nota metodologica

Il bilancio sociale è stato redatto da alcuni membri del CDA, letto, condiviso e integrato anche dagli altri. Viene presentato ai soci durante l'assemblea di approvazione del bilancio civilistico e sociale, in modo da condividerne i vari punti e, se necessario, fare delle integrazioni e apportare varie modifiche, per poi deliberare per lo stesso in assemblea.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

AranciaBlù Società Cooperativa Sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01159150521

Codice Fiscale

01159150521

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2005

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Gruppi

Community hub Culture ibride (Siena)

Rete degli Orti e Spazi Verdi di Siena e della Toscana

Gruppo "Libeccio vento d'estate" (rete attività estive Siena e provincia)

Gruppo Educazione al consumo consapevole (cooperative che lavorano per Unicoop Firenze)

Gruppo Gioia / Generazioni Connesse

gruppo di co progettazione con Comune di Colle Val D'Elsa, Monteriggioni, Poggibonsi e Casole

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

Descrizione attività svolta

1. Svolgimento di servizi didattici ed educativi, ludico-ricreativi, artistici e culturali

2. Studio, progettazione, ricerca e realizzazione di programmi, strategie, metodologie, strumenti educativi (anche attraverso la collaborazione in forma stabile o temporanea con soggetti sovranazionali, amministrazioni nazionali, regionali, locali, con aziende e società di ogni tipo) per:

interventi nel campo dell'educazione e dell'animazione socioculturale;

attività di educazione al consumo critico e consapevole per bambini/e, giovani, adulti;

attività tese a valorizzare le tradizioni popolari e il patrimonio storico, ambientale, artigianale, agricolo-produttivo del territorio, nell'ottica della conoscenza e della promozione della cultura locale;

attività di conoscenza delle culture e delle tradizioni di altri popoli in un'ottica di scambio e valorizzazione interculturale;

attività di orientamento, documentazione e formazione di educatori e operatori sociali e scolastici, parascolastici ed extrascolastici;

attività di ricerca sociale, di formazione e consulenza al fine di migliorare e specializzare gli interventi sociali attinenti agli scopi della cooperativa e degli enti pubblici e privati che condividono i medesimi scopi;

attività tese a sviluppare il sistema di educazione permanente degli adulti;

azioni rivolte ai minori, tese a favorire la vivibilità e fruibilità degli spazi e luoghi urbani e a promuovere la loro partecipazione alla vita di comunità;

attività di sensibilizzazione della comunità al fine di renderla più consapevole delle proprie modalità di consumo nell'ottica della sostenibilità sociale ed ambientale;

attività di sensibilizzazione della comunità al fine di renderla più disponibile e attenta all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.

3. Gestione diretta o in compartecipazione con altri soggetti :

ATS per la gestione degli Orti Urbani di San Miniato tra AranciaBlù, Auser Comunale di Siena e Comitato Siena 2 : collaborazione all'interno dell'ATS per la gestione organizzativa e delle attività promosse all'interno del gruppo degli ortisti e delle associazioni assegnatarie degli orti sociali di San Miniato. Alcune attività organizzate sono rivolte a tutta la comunità. Questa rete è entrata in contatto nel 2021 con altre realtà del territorio di Siena (Ri-Generarsi- Valli di Ravacciano, OrtoAperto-Sart, Orto Mangione -CSA) in modo da unire le forze ed immaginare una maggiore collaborazione per l'organizzazione di eventi formativi e per darsi sostegno sulle diverse attività. La rete sta partecipando al progetto Community Hub . Con la rete degli orti Urbani di Siena siamo entrati in contatto con altre realtà della Toscana che stanno facendo la stessa nostra esperienza di Orticultura sociale e/o rigenerativa e abbiamo immaginato momenti di condivisione comune. Compartecipazione con Associazione AdArte, compagnia di danza Francesca Selva, Spazio DirSi e alcune scuole del territorio, al progetto **BE DIFFERENT2: Le differenze non sono sottrazioni**. Questo progetto, realizzato all'interno della rete del Community Hub, era costituito da quattro percorsi esperienziali nati per valorizzare le differenze all'interno dei gruppi e tra le persone e per favorire l'inclusione. Il progetto ha visto coinvolti bambini e bambine delle scuole primarie, ragazzi e ragazze delle scuole secondarie di primo e secondo grado di Siena e provincia e i ragazzi e le ragazze che frequentano lo Spazio Dirsi, in particolare quelli dell'Ass. Le Bollicine e dell'Ass. Autismo Siena - il Piccolo Principe. Il progetto è il secondo progetto di welfare culturale che AranciaBlù svolge all'interno della rete del Community hub e vuole creare un percorso innovativo di inclusione attraverso le arti performative (danza/movimento creativo e teatro). *[N.B. Cosa è il Community Hub? È un laboratorio permanente di innovazione sociale che ha al centro del proprio essere e operare la dimensione del welfare culturale ovvero la capacità di trovare soluzioni al bisogno sociale attraverso processi culturali. È una rete di organizzazioni appartenenti a settori diversi: associazionismo, terzo settore, cultura, socio-sanitario, università... È un progetto promosso dalla FMPS. All'interno di questo laboratorio è stata richiesta una formazione ai partecipanti. Gli incontri sono andati a presentare varie esperienze di welfare culturale .*

Laboratori didattici ed Esperienze Educazione al Consumo Consapevole , alla Cittadinanza Attiva e alla conoscenza promossi da Unicoop Firenze. Promossi in tutte le scuole, dalla primaria alle superiori. La progettazione dei percorsi è condivisa con altre due cooperative operanti per Unicoop Firenze, la coop. Mèta di Firenze e Koiné di Arezzo.

Educazione Ambientale e alla gestione dei rifiuti promossa da Sei Toscana. Laboratori promossi nelle scuole primarie e secondarie di primo grado. Questo tipo di attività è rivolta a tutti, a prescindere dal contesto

socio-economico specifico, dato che le tematiche sono di interesse trasversale e le scuole possono aderire in maniera gratuita alle iniziative educative.

4. Gestione diretta e compartecipazione con altri soggetti in progetti attivati attraverso bandi: .

Progetto DAISY: progetto realizzato in co-progettazione con alcuni comuni della Valdelsa (Colle, Poggibonsi, Casole e Monteriggioni) finalizzato alla riduzione del digital divide della popolazione. Apertura di sportelli di facilitazione digitale facile e affiancamento utenti. All'interno della rete di partenariato ritroviamo Coop 21, Auser Ciani, associazioni del territorio. Il progetto è nato con la partecipazione ad un bando regionale legato ai fondi del PNRR.

Progetto Generazioni Connesse: nato sul bando regionale per il terzo settore 2024, il progetto si prefigge di aumentare la relazione tra generazioni attraverso la digitalizzazione gentile e la costruzione di un laboratorio di lettura creativa. Oltre alla rete Gioia + sono stati coinvolti come partner l'Istituto superiore Roncalli di Poggibonsi e l'Istituto superiore Caselli di Siena.

Progetto Siena Sociale: promosso dal comune di Siena, in partenariato con l'Associazione La lunga Gioventù di Siena, con la finalità di creare relazione con utenti fragili del territorio attraverso l'utilizzo del digitale (piattaforme di incontro e App dedicata)

Progetto RICREAZIONE: (cofinanziato da FMPS su bando Chairos “ Impresa con i Bambini , Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile interamente partecipata dalla Fondazione con il Sud): il progetto coinvolgerà la cooperativa fino al 2026. Il partenariato: Arci Siena Aps, Ass. Culturale Mixed Media, Codici Coop. Soc, Consorzio Archè (soggetto designato per il project management e la comunicazione), AranciaBlù, Fondazione Territori Sociali Alta Valdelsa, Gruppo Cooperativo CGM (soggetto designato per il monitoraggio), Il Prato Società cooperativa Sociale-onlus, Metrica Società Cooperativa (soggetto designato per la rendicontazione), Pangea Soc Coop sociale, Pleiades Soc Coop Onlus, Siena Art Institute Onlus, Università di Siena Dis Poc (soggetto designato per la valutazione d'impatto). Attraverso il progetto, il gruppo di partner vuole far emergere le potenzialità del digitale evidenziando come si possa agire sul digital divide e sui suoi riflessi nell'educazione, anche nell'ottica di capacitare ad uso equilibrato e proiettato al ben-essere, consapevole, attivo e armonico del digitale con la realtà in presenza, con lo sviluppo di relazioni adeguate tra pari, tra insegnanti e alunni, tra genitori e figli. In questo quadro di riferimento, il progetto promuove azioni di supporto ai ragazzi, a docenti ed educatori e alle famiglie.

Campi Estivi su Bando della FMPS: anche nel 2024 la cooperativa ha deciso di partecipare al bando indetto dalla FMPS per la realizzazione dei Campi Estivi, in modo da poter prolungare l'attività lavorativa in periodi di minor lavoro. Sono state realizzate due settimane di Campi presso l'Istituto di Agraria, che ha messo a disposizione degli spazi. È stata prevista anche la partecipazione di tre studenti dell'istituto nell'ambito del programma PCTO. Il partenariato e le associazioni che hanno dato sostegno ai campi sono state molte:

Centro Terza Età San Miniato, Auser Comunale di Siena, Comitato Siena 2, WWF, e altre che sono entrate in contatto successivamente come la vigilanza Anti Incendi Boschivi e l'Ass. Il Mondo di Gabri.

All'interno dei campi c'è stata la collaborazione con la Caritas per l'inclusione di bambini/e appartenenti a situazioni di fragilità che hanno potuto usufruire dei campi in maniera gratuita.

La partecipazione al bando ha inoltre aperto la possibilità di entrare in un gruppo di co-progettazione al quale la FMPS ha offerto momenti di formazione e condivisione che hanno portato a nuove progettualità e collaborazioni per le attività estive.

Principale attività svolta

Altri Servizi

- Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale
- Ricerca e Formazione

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa sociale AranciaBlù opera prevalentemente sul territorio di Siena e provincia (nello specifico Colle Val d'Elsa, Poggibonsi, Monteriggioni, Montepulciano, San Quirico d'Orcia, Montalcino, Castelnuovo Berardenga, Rapolano, Asciano, Trequanda, Sinalunga, Pienza, Torrita di Siena, Foiano della Chiana); sul territorio di Firenze nei comuni di San Casciano Val di Pesa, Tavarnelle e Barberino Val d'Elsa; in alcuni comuni della provincia di Arezzo (Bucine, Ambra, Laterina, Cavriglia, San Giovanni Val d'Arno, Castiglion Fiorentino, Cortona).

In tutti questi territori promuoviamo laboratori di educazione al consumo consapevole e alla cittadinanza attiva, in tutte le scuole di ordine e grado, dalla primaria alle superiori, ma anche progetti di digitalizzazione gentile e di incontro e relazione sia tra Associazioni del territorio che di coinvolgimento di utenti fragili a domicilio o nelle RSA.

Questo tipo di attività è rivolto a tutti, a prescindere dal contesto socio-economico specifico, dato che le tematiche sono di interesse trasversale.

I territori nei quali operiamo sono caratterizzati dalla prevalenza di comuni di piccola e media grandezza, con una grande frammentazione e una vocazione prevalentemente agricola o con la presenza di piccole e medie imprese, prevalentemente artigiane. Parte di questi territori stanno puntando su uno sviluppo legato alla valorizzazione turistica del territorio e dei prodotti locali. Rimangono però di ostacolo la frammentazione e la lontananza di alcune fasce di popolazione dai servizi essenziali, riservati a chi abita in centri più grandi.

Regioni

Toscana

Province

Arezzo

Firenze

Siena

Sede legale

Indirizzo

Via Lelio e Fausto Socino c/o CCS 4

CAP

53100

Regione

Toscana

Provincia

Siena

Comune

Siena

Telefono

3387395994

FAX

Email

amministrazione@aranciablu.org

Sito web

www.aranciablu.org

Sedi operative

Indirizzo

Via Pietro Nenni, 68/A

CAP

53035

Regione

Siena

Provincia

Siena

Comune

Monteriggioni

Telefono

3387395994

FAX

Email

aranciablu@aranciablu.org

Sito web

WWW.ARANCIABLU.ORG

Indirizzo

Via Pietro Nenni, 68/A

CAP

53035

Regione

Siena

Provincia

Siena

Comune

Monteriggioni

Telefono

3387395994

FAX

Email

aranciablu@aranciablu.org

Sito web

WWW.ARANCIABLU.ORG

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

AranciaBlù Società Cooperativa Sociale nasce nel maggio 2005 dall'unione di professionalità e di competenze operanti da anni nel settore educativo, formativo e socioculturale.

Progetta e realizza interventi educativi rivolti ai minori in ambito scolastico ed extra-scolastico, offre formazione e consulenza agli insegnanti e promuove in collaborazione con associazioni e istituzioni territoriali l'educazione degli adulti.

Gli ambiti di intervento della Cooperativa sono: l'educazione alla sostenibilità e la promozione di stili di vita basati sul consumo consapevole; l'educazione ambientale, l'educazione alla legalità e alla cittadinanza attiva; l'educazione socio-affettiva.

I componenti del gruppo operano da oltre quindici anni in qualità di educatori al Consumo Consapevole per conto di Unicoop Firenze nelle scuole dei comuni delle province di Siena e di Firenze, occupandosi anche dell'organizzazione e della promozione degli incontri sul territorio. Fin dall'inizio a tutt'oggi questi progetti sono svolti in collaborazione con altre due cooperative toscane.

Dal 2010 abbiamo iniziato ad avere contatti con nuovi soggetti del territorio per progetti di rete, tra questi abbiamo realizzato:

progetti di intercultura con l'Associazione Sunrise;

progetti educativi ambientali e partecipazione a bandi regionali e nodi educativi dell'Area Zonale Senese, in collaborazione con i comuni del territorio (Bando Infea 2011);

collaborazione con UNAPI (Unione Nazionale Associazioni Apistiche italiane) e con Arpat (Ass. regionale apicoltori toscani) per la promozione di progetti educativi nel territorio di Siena, Firenze, Grosseto. (2012-2014);

collaborazione con la Provincia di Siena e altri associazioni del territorio per la realizzazione di progetti legati alla storia del cibo.(2013-2014);

collaborazione con l'Associazione Le Bollicine, Associazione Asedo e Pubblica Assistenza di Siena sulla gestione dei rifiuti. (2013-2016);

collaborazione diretta con alcuni istituti comprensivi di Siena e provincia, ancora in essere.

collaborazione con la compagnia AdArte per la realizzazione dell'evento Ballo Pubblico (2014-2016);

campi solari con associazioni interculturali del territorio;

collaborazione con la Caritas per progetti di educazione alimentare;

progetto Pari Opportunità in collaborazione con il comune di Monteriggioni;

collaborazione con altri soggetti del terzo settore per interventi formativi al Museo del paesaggio di Castelnuovo Berardenga.(2015-2016);

collaborazione con l'Unione nazionale consumatori per la realizzazione di progetti educativi e depliant informativi (2016-2021);

collaborazione in un progetto di rete per la partecipazione a un bando nazionale della Fondazione Con i bambini: Promozione alla ricchezza educativa nella provincia di Siena (contrasto alla povertà? educativa) (2017- 2022);

con la stessa rete, partecipazione ad un altro bando, il bando Ricreazione, bando nazionale finanziato dalla fondazione Con i Bambini e dalla fondazione MPS (2021-2026)

partecipazione a un progetto di alternanza scuola –lavoro su un bando della FMPS (2017);

progettazione con l'Associazione Difezi, per la realizzazione/restauro di edifici scolastici in Togo (dal 2018 ad oggi);

partecipazione all'ATS (non formale) per la gestione degli Orti urbani di San Miniato (SI)(dal 2018);

successivamente collaborazione con la Rete degli orti e degli spazi verdi di Siena e della Toscana per la condivisione di obiettivi comuni e nel 2022 (ancora da ratificare) nascita della comunità educante che vede la partecipazione dell'Istituto Agrario di Siena e del CIPIA di Siena con la Rete ed altri soggetti del territorio;

Grazie alla partecipazione ad un bando promosso dalla FMPS, con il coinvolgimento di una ampia rete territoriale, si è iniziato un lavoro rivolto ad un target diverso, cioè agli anziani. Nell'ottica della promozione dell'educazione permanente dell'adulto, è stato svolto un progetto sulla digitalizzazione gentile degli anziani e

sul mantenimento della rete di relazioni nel periodo di lockdown e isolamento dovuto alla pandemia da Covid-19; il progetto si è ampliato nel 2021 con il coinvolgimento degli utenti a domicilio dell'SDS e gli utenti delle RSA e RA del territorio (2020 ad oggi). Nel 2022 si è ampliato con l'inclusione delle attività all'interno del progetto Siena Sociale;

Nel 2023 abbiamo partecipato con lo stesso gruppo di partner al progetto generazioni Connesse promosso dalla Regione Toscana sul bando del terzo settore. il progetto si concluderà a giugno del 2024.

Progetto DaiSy nato dalla co- progettazione con i comuni della Valdelsa sul bando regionale legato ai fondi del PNRR, con l'obiettivo di ridurre il digital divide della popolazione. Il progetto presentato nel 2023 andrà avanti fino a dicembre 2025.

Partecipazione a Community Hub - Culture ibride, laboratorio sul welfare culturale, promosso dalla FMPS e nel quale collaborano istituzioni e enti del terzo Settore (dal 2018). In questo ambito, sviluppo di due progetti sperimentali, Be different e Be different2, progetti di welfare culturale con obiettivo l'inclusione attraverso la partecipazione a laboratori esperienziali di arti performative (danza e teatro).

Sempre con la rete del community hub, partecipazione al progetto Body Speaking , con la compagnia Adarte; progettazione e attuazione di campi estivi rivolti a bambini/e della fascia di età 6-13 anni. I campi sono stati organizzati in collaborazione con la rete degli Orti sociali di San Miniato e il Centro anziani di San Miniato.

Sono stati finanziati dalla Fondazione MPS, che ha voluto in seguito a questo finanziamento creare una rete di collaborazione tra le varie organizzazioni e offrire una formazione alle stesse per una maggiore condivisione metodologica ed organizzativa;

progettazione e attuazione di campi estivi rivolti a bambini rifugiati ucraini , in collaborazione con soggetti del Community Hub, Coop. sociale Pangea e I.C.Mattioli di Siena (2022).

Per quanto riguarda la formazione, oltre a degli incontri di autoformazione interna per la revisione dei percorsi di educazione alla cittadinanza consapevole di Unicoop Firenze, ad alcuni operatori è stata proposta un percorso di formazione per facilitatori digitali di 100 ore che permetterà a chi lo desidera di accedere ad un corso regionale ed ottenere la qualifica di facilitatore digitale a livello regionale.

Inoltre durante l'estate è stato realizzato un percorso formativo sulla "gentilezza" , per tutti i dipendenti in modo da poter poi svolgere nuove proposte didattiche.

A dicembre 2024 inoltre la cooperativa ha offerto un percorso formativo a tutti i dipendenti e soci per Mentor , in modo da poter ampliare nel nuovo anno l'offerta alle scuole del territorio e trovare nuove opportunità lavorative.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

I soci, negli ultimi anni hanno discusso molto su come poter andare avanti con l'offerta dei servizi al territorio ed hanno deciso di investire risorse sia nella co-progettazione in rete con altre realtà del territorio, sia nella formazione, offerta a tutti i soci e dipendenti in modo da poter così sostenere i cambiamenti del mercato del lavoro e trovare nuove opportunità lavorative per tutti

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Dal 2005 la cooperativa AranciaBlù si è costituita per realizzare progetti educativi, sul territorio di Siena e provincia, finalizzati ad aumentare la consapevolezza della comunità rispetto a determinate tematiche ed al consumo. Un elemento condiviso e molto importante è stato ed è tutt'oggi l'aspetto metodologico utilizzato nel contesto educativo: le metodologie utilizzate promuovono la partecipazione attiva dei soggetti in formazione, favorendo la maturazione sociale ed emozionale dell'individuo, stimolando la cooperazione, l'ascolto intenzionale ed empatico, il decentramento culturale, la consapevolezza dell'interdipendenza e il rafforzamento delle capacità decisionali.

Altra finalità della cooperativa è di dare lavoro, ai propri soci ed ai dipendenti non soci, che da anni fanno parte della cooperativa stessa.

La cooperativa è nata da un piccolo gruppo di donne, che hanno sempre avuto necessità di conciliare tempi di lavoro e tempi familiari. Da questa necessità è nata una organizzazione democratica ed elastica, che cerca di dare ascolto ai bisogni e alle esigenze dei soci e dei lavoratori tutti.

Essendo la nostra cooperativa molto piccola è stato fin dall'inizio molto importante coinvolgere in ogni azione tutti i soci, cercando di attuare nell'organizzazione del lavoro e nella comunicazione tra soci i principi e i valori che si portano nei processi educativi esterni.

È stato ed è di vitale importanza per la cooperativa avere in comune l'obiettivo della buona qualità delle relazioni e della comunicazione tra colleghi: in questo senso, il linguaggio, la comunicazione, l'esplicitazione del conflitto e l'analisi dei propri comportamenti sono elementi importanti in ottica di miglioramento e di sostenibilità.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Fin dalla sua nascita AranciaBlù ha portato avanti i processi decisionali, sia in ambito lavorativo che della gestione organizzativa, in condivisione con tutto il corpo sociale.

Questo perché? abbiamo sempre pensato che la partecipazione attiva alla vita della cooperativa fosse un elemento importante per una crescita armonica ed equilibrata del corpo sociale ed anche per avere una visione comune dei possibili sviluppi futuri.

Governance

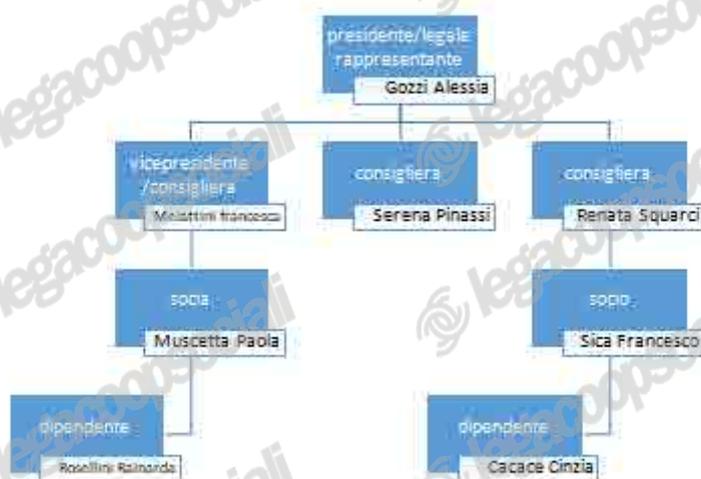
Sistema di governo

Il modello di governance riflette i dettami delle vigenti leggi e norme relative alle cooperative sociali di tipo A. I soci formano l'assemblea che decide le linee guida politiche e programmatiche della cooperativa.

L'assemblea dei soci nomina il consiglio di amministrazione.

Il consiglio di amministrazione nomina il presidente, il vice presidente e delega compiti e ruoli ai consiglieri. Decide le misure necessarie all'attuazione delle linee guida e programmatiche dettate dall'assemblea dei soci. Nonostante ci sia un sistema di governo che prevede una responsabilità maggiore in carica al CdA, molte delle competenze vengono distribuite in maniera orizzontale, in carico ai diversi soci, come si può vedere dall'organigramma, perché? l'orientamento della cooperativa è stato fin dalla sua nascita per una democraticità diffusa.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il sistema di governo è formato da:

- una assemblea soci formata da tutti i soci lavoratori: ha il ruolo di decidere le linee guida e programmatiche della cooperativa, di approvazione del bilancio ed altre competenze legate alla delibera dell'assemblea stessa.
- un CdA.

Il CdA è formato da:

- un presidente con il ruolo di legale rappresentante;
- un vice presidente che coadiuva il presidente nel lavoro di gestione;
- due consiglieri.

Il CdA ha la gestione della parte amministrativa della cooperativa.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Gozzi Alessia	Presidente	24/05/2005	24/05/2027
Meiattini Francesca	Vice Presidente	25/05/2021	24/05/2027
Squarci Renata	Consigliera	26/04/2018	24/05/2027
Pinassi Serena	Consigliera	25/05/2021	24/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Alessia Gozzi

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 7

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 4

Genere

Femmine: 4 | 100%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 75%

Oltre 60 anni: 1 | 25%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Fin dalla sua nascita AranciaBlù ha portato avanti i processi decisionali, sia in ambito lavorativo che della gestione organizzativa, in condivisione con tutto il corpo sociale. Questo perché? abbiamo sempre pensato che la partecipazione attiva alla vita della cooperativa fosse un elemento importante per una crescita armonica ed equilibrata del corpo sociale ed anche per avere una visione comune dei possibili sviluppi futuri.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
22/04/2024	6	6	0	100
16/09/2024	6	5	0	83.33333333333333
20/09/2024	6	6	0	100
01/10/2024	6	5	1	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Stakeholder interni:

Nel 2024 la cooperativa ha :

- 6 soci: i soci della cooperativa collaborano all'interno di AranciaBlu? fin dalla sua costituzione, cercando di adeguare tempi e orari di lavoro alle esigenze personali. Il lavoro che AranciaBlu? propone al territorio è? frutto dell'integrazione delle competenze dei propri soci; i soci sono attivi sia nella fase progettuale che esecutiva delle attività.
- 2 lavoratori dipendenti, che sono con la cooperativa fin dalla sua nascita e che collaborano nella realizzazione delle diverse proposte progettuali.
- 1 collaboratore a progetto .

Stakeholder esterni:

nel 2024 la cooperativa ha **2 committenti principali**, per cui svolge regolarmente laboratori nelle scuole:

- **Unicoop Firenze - cooperativa di consumo**, diffusa sul territorio della Regione con supermercati e ipermercati. Inserisce l'educazione al consumo consapevole nella sua mission, e la esplica direttamente o indirettamente tramite l'azione delle Sezioni Soci. Da circa 40 anni svolge attività di educazione al consumo consapevole nelle scuole del territorio, avvalendosi delle competenze educative di tre cooperative toscane. Alle cooperative esecutrici è affidata la progettazione delle attività da svolgere, mentre Unicoop Firenze fornisce una formazione rispetto alle tematiche di interesse e mantiene rapporti con il territorio.
- **SEI Toscana** - gestore dei servizi di raccolta dei rifiuti urbani per 104 comuni della Toscana (ATO Toscana Sud). Da diversi anni porta nelle scuole contenuti educativi riguardanti la raccolta differenziata, il riciclaggio ed il mondo dei rifiuti in genere. Affida la parte esecutiva delle attività, così come quella progettuale ad associazioni e cooperative del territorio all'interno del quale svolge il servizio.

Altri finanziatori tramite la partecipazione a manifestazioni d'interesse e/o bandi:

- **Fondazione Monte dei Paschi di Siena**: la fondazione è da sempre stata un sostegno importante per le attività sociali del territorio senese. Negli ultimi anni sta lavorando nell'intento di riuscire a creare rete tra i vari soggetti del territorio in modo da dare maggiore sostenibilità alle iniziative e maggiori possibilità di partecipazione a bandi nazionali.
- **Fondazione Impresa con I Bambini**: l'impresa sociale Con i Bambini è una società senza scopo di lucro costituita il 15 giugno 2016 per attuare i programmi del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile, previsti dal Protocollo d'Intesa stipulato il 29 aprile 2016 tra il Presidente del Consiglio dei Ministri, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Presidente di Acri, l'associazione delle Fondazioni di origine bancaria. L'impresa sociale è interamente partecipata dalla Fondazione CON IL SUD.

- **Regione Toscana** con Bandi rivolti al terzo settore e con bandi di co-progettazione nati dai fondi del PNRR.

Altri enti ed Istituzioni del territorio con cui la cooperativa ha dei rapporti duraturi:

- gli Istituti comprensivi (scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di 1° grado) e le scuole superiori del territorio su cui opera la cooperativa (Siena e provincia, parte della provincia di Firenze e di Arezzo) alcuni comuni, tra cui Comune di Siena, di Monteriggioni e Castelnuovo B.ga
- la Società della Salute Senese (SdS)
- la Fondazione dei Territori Sociali Altavaldelsa
- alcune cooperative sociali del territorio: Coop Sociale Pleiades (Siena), Coop 21 (Firenze), Consorzio Arché, Comunità e persona
- alcune associazioni del territorio: ARCI Siena, Ass. LaLut, Siena Art Institute, Comitato Siena2, Comitato Orti San Miniato, Auser, centri ANCeSCAO del comune di Siena, Ass. Difezi, Ass. Sunrise, Ass. Il mondo di Gabri
- alcune agenzie formative : Ag. Formativa SiForma, Coop 21, Metrica

Gli utenti che sono:

- i bambini/e e i ragazzi/e che partecipano ai laboratori scolastici extracurricolari proposti dalla cooperativa (fascia di età? 5-18 anni)

- gli/le insegnanti di riferimento
- i genitori
- gli anziani del territorio
- la comunità?

Immagine mappa degli Stakeholder

INTERNI: 6 SOCI (1 Presidente Co.co.co + 5 soci lavoratori dipendenti), 2 DIPENDENTI, 1 COLLABORATORE ESTERNO

ESTERNI: FINANZIATORI E BANDI

- ◆ FONDAZIONE MONTE DEI PASCHI
- ◆ FONDAZIONE IMPRESA CON I BAMBINI
- ◆ BANDI REGIONALI

STAKEHOLDER

ESTERNI: COMMITTENTI

- ◆ UNICOOP FIRENZE
- ◆ SEI TOSCANA

ESTERNI: ISTITUZIONI ED ENTI

- ◆ REGIONE TOSCANA
- ◆ COMUNI
- ◆ SCUOLE
- ◆ SDS SENESE
- ◆ FTSA
- ◆ COOPERATIVE SOCIALI DEL TERRITORIO
- ◆ ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO
- ◆ AGENZIE FORMATIVE

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

AranciaBlù è una cooperativa molto piccola, la partecipazione del corpo sociale non viene quindi espletata solo nella mera esecuzione delle attività, ma anche nella parte di condivisione degli obiettivi da raggiungere e della progettazione e programmazione delle attività stesse. È importante che la cooperativa venga percepita dai soci come propria e per questo si è cercato nel tempo di condividere responsabilità e compiti, favorendo la partecipazione attiva del corpo sociale.

AranciaBlù si occupa di educazione ed ha al suo interno soci con professionalità diverse. La sfida è stata ed è di arrivare ad armonizzare individualità e competenze diverse per lavorare insieme e far sì che queste "diversità" di professionalità e contenuti siano una ricchezza per la cooperativa stessa.

L'adesione ai valori di cooperazione e democraticità, il sapersi inserire con responsabilità in una struttura non gerarchica, la capacità di relazionarsi in modo costruttivo con il gruppo di lavoro sono alcune delle caratteristiche del socio.

Il vantaggio di fare parte della cooperativa è la possibilità di confrontarsi con il gruppo sulla programmazione del lavoro, sulle metodologie, sugli investimenti per la cooperativa e su tutte le scelte che riguardano il lavoro stesso, sia in modo individuale che in modo più allargato per le prospettive di lavoro della cooperativa in quanto tale.

AranciaBlù chiede quindi ai propri soci lavoratori di essere parte attiva e non meri esecutori, di cooperare al fine di trovare nuovi committenti e nuove possibilità lavorative, in grado di sostenere il lavoro della cooperativa stessa anche in futuro.

Non ci sono requisiti particolari per l'adesione alla cooperativa, se non di avere lavorato un anno per la stessa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 6

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	2	33.33%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	6	100%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	1	16.67%
Anzianità fino a 20 anni	5	83.33%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è il contratto nazionale delle cooperative sociali, che nel corso del 2024 è stato rinnovato prevedendo un aumento di stipendio per tutti i dipendenti.

Tutti, sia soci che dipendenti, per la tipologia del lavoro svolto, hanno contratti part time, con diverse percentuali di occupazione.

Il livello contrattuale è uguale per tutti, soci e non soci. Cerchiamo di mantenere un livello di parità occupazionale e di retribuzione.

Ai lavoratori viene riconosciuto lo spostamento all'interno del territorio dove lavorano (rimborsi chilometrici) e il rimborso spese per parcheggi e viaggi con mezzi pubblici.

Welfare aziendale

La cooperativa è da sempre molto attenta a conciliare l'orario di lavoro con le esigenze dei soci e dei lavoratori, in modo da agevolare l'organizzazione familiare/personale.

Pensiamo che la comprensione dei bisogni individuali e la possibilità di organizzare una parte del lavoro conciliando questi bisogni, favorisca la cooperazione, l'integrazione e il lavoro stesso.

Numero occupati

9

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
Totale	6	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	4	66.67%
Oltre 60 anni	2	33.33%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Totale	6	
Studi		
Laurea	6	100%
Scuola media superiore	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Femmine	3	100%
Totale	3	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	3	75%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Totale	3	
Studi		
Laurea	2	66.67%
Scuola media superiore	1	33.33%
Oltre 60 anni	1	25%
Maschi	0	0%
fino a 40 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Da statuto, non sono previsti volontari

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	1 12.5%	7 87.5%	8

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è il contratto di lavoro delle cooperative sociali, livello C1 (animatore socio-educativo) a tempo indeterminato per tutti i dipendenti, soci e non soci.

Nell'ottica della parità salariale vengono riconosciuti a tutti i dipendenti (soci e non soci) i seguenti benefit: rimborsi chilometrici per tutti i chilometri fatti per raggiungere il posto di lavoro (per tipologia di servizio offerto dobbiamo spostarci molto sul territorio per raggiungere gli utenti) .

Per il presidente della cooperativa, il contratto applicato è di collaborazione coordinata e continuativa.

Per un collaboratore, viene applicata la stessa tipologia di contratto

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	8	88.89%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	1	11.11%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	9	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 5.280,14€

Retribuzione annua lorda massima: 20.908,09€

Totale: 26.188,23€

Rapporto: 3.96

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
presidente	Compensi	8.280,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
nessun dirigente		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 1

Organico medio al 31/12 (C): 9

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Da ottobre a dicembre 2024 abbiamo avuto un dipendente/socio in malattia

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è buono, cerchiamo sempre di lavorare condividendo obiettivi dei progetti e progettare insieme per arrivare così a strutturare contenuti condivisi.

Quest'anno, come del resto anche negli anni passati, gli operatori sono dovuti stare su tanti progetti diversi e questa frammentarietà a volte risulta essere faticosa, soprattutto in alcuni mesi dell'anno. Abbiamo però pensato di organizzare momenti di condivisione di affrontare questo tema in modo da poterlo attenzionare e rendere così un elemento di discussione comune.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ai soci e dipendenti della cooperativa vengono proposti regolarmente corsi di formazione.

Vengono erogati i corsi obbligatori per quanto riguarda salute e sicurezza , privacy, Pronto soccorso, antincendio ecc..

Inoltre vengono proposti corsi di formazione relativi al campo didattico-educativo: sia formazioni relative alla metodologia, sia formazioni relative ad argomenti specifici affrontati e da affrontare nel corso del lavoro .

Nello specifico:

Formazione contenutistica per nuove Esperienze proposte dal committente Unicoop -Firenze

Formazione con 6 Toscana sui nuovi contenuti inerenti le attività.

Formazione sul welfare culturale all'interno della rete del Community hub

Formazione welfare di Comunità promosso dalla Lega delle Cooperative .

Formazione sulla co-progettazione e formazione socio-affettiva a cura della FMPS per la rete delle organizzazioni proponenti i campi estivi

Formazione per facilitatore digitale , incluso tra gli strumenti di supporto che il Dipartimento per la Trasformazione Digitale mette a disposizione delle Regioni e Province Autonome nell'ambito della Misura 1.7.2 del PNRR, dedicata alla realizzazione di una Rete di Servizi di Facilitazione Digitale.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
formazione per proposte educative - scuola	Educativo	4.00	5.00	Formazione /aggiornamento per le Esperienze proposte da Unicoop Firenze: aggiornamento per il percorso Volto Manifesto, a cura del gruppo Zanardo -Cantù
formazione per nuovo percorso educativo A SCUOLA DI GENTILEZZA	Educativo	8.00	6.00	percorso formativo tenuto da Daniel Lumera per nuovo percorso educativo Gentilezza
Aggiornamento per percorso educativo Bosco Didattico	Educativo	4.00	5.00	aggiornamento per percorso formativo Bosco didattico con Boldrini
formazione per nuova proposta educativa di Unicoop Firenze	Educativo	12.00	5.00	corso formativo per nuova proposta educativa Esercizi di Democrazia tenuto da Socio Lab
aggiornamento formativo contenuti Sei Toscana	Educativo	4.00	5.00	formazione con Sei Toscana sui nuovi contenuti inerenti alle attività.
Formazione rete Community Hub	Sociale	10.00	2.00	Formazione sul Welfare culturale all'interno della rete del Community hub promosso da Fondazione MPS
Corso di Formazione per qualifica di Mentor	Educativo	37.00	6.00	corso di mentor tenuto dalla Scuola Italiana di Mentoring (Matteo Perchiazzi)
corso di formazione per facilitatore digitale	Sociale	80.00	3.00	

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Formazione per facilitatore digitale , incluso tra gli strumenti di supporto che il Dipartimento per la Trasformazione Digitale mette a disposizione delle Regioni e Province Autonome nell'ambito della Misura 1.7.2 del PNRR, dedicata alla realizzazione di una Rete di Servizi di Facilitazione Digitale.				
aggiornamento pronto soccorso	Salute e sicurezza	4.00	2.00	aggiornamento per il corso di pronto soccorso
aggiornamento privacy	Salute e sicurezza	2.00	2.00	corso di aggiornamento per gestione privacy

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 658.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 9

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Tra le attività svolte dalla cooperativa questo anno, vi sono:

1. attività svolte per Unicoop Firenze all'interno delle scuole di vario ordine e grado, sul territorio di Siena e provincia e parte della provincia di Firenze, allargamento a nuovi territori della provincia di Siena e di Arezzo: attività laboratoriali di educazione al consumo consapevole per bambini/e, giovani, adulti e attività di sensibilizzazione della comunità al fine di renderla più consapevole delle proprie modalità di consumo, nell'ottica della sostenibilità sociale ed ambientale. Sono stati proposti alle scuole nuovi percorsi che hanno visto il coinvolgimento di altri attori del territorio con i quali abbiamo collaborato e creato sinergie. Unicoop Firenze per l'anno scolastico 2024/2025 ha offerto al territorio nuove proposte didattiche: "Esperienze" che ci hanno coinvolto sia nella fase di progettazione che in nuove formazioni (Comunità Gentili, Bosco Didattico, Volto Manifesto, Esercizi di democrazia) , inoltre è sempre più necessario attivare rapporti con altri attori del territorio per fare azioni esperienziali significative .

2. Attività per le scuole primarie e secondarie di primo grado, promosse da SEI Toscana, progetto " Da oggetto a rifiuto...e ritorno. La via delle 4R": laboratori di educazione ambientale, volti alla conoscenza dei materiali e del riciclaggio. Sono proposti percorsi di due incontri. Quest'anno sei toscana ha offerto un percorso di aggiornamento formativo rispetto alla gestione dei rifiuti a tutti gli educatori coinvolti.

3. Progetto Ricreazione: finanziato dalla Fondazione Chairos Impresa con i bambini e dalla Fondazione Monte dei Paschi di Siena è un progetto che prevede una serie di interventi nelle scuole ed una serie di interventi con la comunità educante (genitori, insegnanti, altre figure di riferimento)per rispondere ai seri bisogni educativi e metodologici nati dall'esperienza della pandemia. Il progetto è iniziato nel 2023 ed è progettato e svolto in rete con altri soggetti del territorio. Oltre alle azioni portate avanti l'anno scorso, quest'anno, gli educatori della nostra cooperativa, e quelli di Pleiades , sono stati coinvolti in un percorso di Formazione di Mentoring per poter rispondere alle esigenze educative dell'Istituto Marmocchi di Poggibonsi. Il percorso è iniziato a novembre 2024 e si concluderà nell'anno 2025 . Agli educatori verranno assegnati dei Mentee (individuati dall'Istituto comprensivo- delle secondarie di 1°) che verranno accompagnati da ogni mentor in un percorso di affiancamento individuale . Questa attività ha previsto un nuovo investimento economico da parte della cooperativa che ha dovuto sostenere le spese per la formazione dei dipendenti ma allo stesso tempo permetterà, pensiamo, di poter ampliare l'offerta lavorativa di AranciaBlù.

5. partecipazione al bando del Terzo Settore con presentazione del progetto generazioni Connesse realizzato con lo stesso partenariato Gioia + e con L'Istituto Caselli di Siena. Il progetto si è concluso a Giugno 2024 .

6. Partecipazione alla progettazione all'interno del Community Hub - Culture Ibride, per la città di Siena e provincia, con altri soggetti del territorio e il finanziamento della Fondazione Monte dei Paschi. Il Community Hub è un laboratorio permanente di innovazione sociale per lo sviluppo di comunità, con lo scopo di sviluppare nuove progettualità per rispondere ai bisogni sociali con processi e pratiche socio culturali (Welfare culturale). In particolare nel 2024 abbiamo continuato la co-progettazione sperimentale con la compagnia Adarte, con la compagnia Francesca Selva e proposto il percorso Be different 2- Le differenze non sono sottrazioni ad alcune scuole del territorio e allo spazio dirsi. Sempre all'interno del CH abbiamo partecipato con la compagnia Adarte al progetto Body speaking, rivolto a gruppi di studenti universitari e a cittadini.

7. Partecipazione ad una ATS con Auser Comunale di Siena e Comitato Siena 2 per la gestione organizzativa e delle attività promosse all'interno del gruppo degli artisti e delle associazioni

assegnatarie degli orti sociali di San Miniato (Siena) . Alcune attività organizzate sono rivolte a tutta la comunità.

8. Partecipazione al bando della FMPS "Progetto Libeccio " per attività estive, svolte in collaborazione con l'Istituto di agraria di Siena e con il Centro terza età di San Miniato e gli orti sociali ad agosto- settembre 2024. Il progetto ha previsto anche la progettazione di giornate di accoglienza di gruppi esterni al Campo estivo, ma appartenenti al partenariato e ai Campi estivi proposti dalla parrocchia di San Miniato.

La partecipazione a questo bando ha portato al coinvolgimento con una rete di organizzazioni del territorio in una attività di co-progettazione e di formazione per tutto l'inverno 2023-24, delle attività estive del 2024

9. Partecipazione al progetto DAISY : Punti Digitali Facili, in co-progettazione con il Comune di Colle Val D'elsa, Poggibonsi, Casole d'Elsa e Monteriggioni. il progetto è stato promosso su bando della Regione Toscana con i fondi del PNRR e si concluderà alla fine del 2025. il progetto è stato realizzato con lo stesso partenariato di Gioia al quale si sono aggiunti i Comuni e le Associazioni del territorio. Ha previsto una formazione di 100 ore per i facilitatori di AranciaBlù.

10. Partecipazione alle giornate di Educazione Alimentare con Pleiades, rivolte alla scuola secondaria di primo grado di Castelnuovo Berardenga , presso il museo del Paesaggio.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa AranciaBlù svolge una attività prevalentemente di tipo educativo, e quindi ha deciso di offrire agli utenti un servizio basato prevalentemente su:

- l'utilizzo di metodologie attive e collaborative nel coinvolgimento dei partecipanti.
- l'attenzione alle relazioni, ed in particolare alla relazione di ascolto, soprattutto con i minori
- la preparazione dei suoi operatori, derivante dal curriculum individuale, dalla formazione e dall'auto-formazione.

Le attività vengono attentamente programmate e adattate ai gruppi ai quali si rivolgono (quando possibile), avendo sempre come obiettivo di fornire un servizio con una buona qualità educativa.

Dove possibile, la cooperativa partecipa a gruppi di progettazione per poter accrescere le proprie conoscenze e competenze e per poter allargare e diversificare le fonti di finanziamento ed i territori di azione.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Altri Servizi	5250	alunni/e delle scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado, insegnanti coinvolti per progetti educati di Unicoop Firenze
Altri Servizi	2900	alunni/e delle scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado, insegnanti coinvolti per progetti educati promossi da Sei Toscana
Altri Servizi	22	utenti campi estivi Libeccio
Altri Servizi	40	utenti coinvolti sul progetto Be different
Altri Servizi	40	utenti coinvolti sul progetto Generazioni Connesse
Altri Servizi	30	utenti coinvolti all'interno del progetto Body Speaking
Altri Servizi	60	progetto Daisy- accesso alla facilitazione digitale
Altri Servizi	500	progetto ricreazione

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	250 50%	250 50%	500
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	4141 49.64%	4201 50.36%	8342

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0.00	
Mensa sociale	0.00	
Trasporto sociale	0.00	
Pronto intervento sociale	0.00	
Telesoccorso	0.00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0.00	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0.00	Arezzo Firenze Siena
Ricerca e Formazione	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 9

Media occupati (anno -1): 9

Media occupati (anno -2): 9

Rapporto con la collettività

Il rapporto con la collettività si attua prevalentemente tramite l'intervento nelle scuole ed i rapporti con la comunità educante (insegnanti/genitori), ma anche con la partecipazioni a reti di partenariato che ci vede lavorare con e per le associazioni del territorio .

Proseguono le attività agli Orti Urbani di San Miniato dove siamo coinvolti nella gestione come ATS e che prevedono il coinvolgimento di tutti gli ortisti e l'apertura alla comunità del quartiere e della città.

Il progetto RICREAZIONE (fondazione Chairos- Impresa con i Bambini)partito nel 2023 è stato portato avanti anche per tutto il 2024 e ci vede partecipi di un progetto di rete volto a creare una riflessione sulle metodologie didattiche e le tecnologie digitali in modo da coinvolgere una ampia comunità educante .

Altro progetto che quest'anno ci ha visti impegnati in un lavoro condiviso con altre realtà è stato il Community hub, laboratorio di innovazione sociale , che si sta sviluppando nell'ambito del welfare culturale. L'obiettivo è la creazione di una rete che lavori su progetti volti a rispondere ai bisogni sociali (povertà educativa, fragilità,...) con una serie di azioni culturali ed educative rivolte alla collettività. Sulle tematiche dell'inclusione e della differenza di genere abbiamo progettato con la compagnia Adarte, la compagnia di danza Francesca Selva e degli operatori teatrali laboratori esperienziali con arti performative (teatro e danza), rivolti a bambini e ragazzi delle scuole di Siena e provincia.

Nel periodo di agosto settembre abbiamo svolto attività estive , rivolti a bambini/e dai 6 agli 11 anni in collaborazione con l'Istituto di Agraria di Siena, gli orti di San miniato, il centro terza età di San Miniato e il WWF. I campi erano a tema ambientale e si sono svolti presso l'Istituto di Agraria. Abbiamo inoltre proposto una serie di attività ad altre organizzazioni della rete Libeccio, attività che si svolgevano presso il Boschetto di San miniato. Queste attività' sono state anche proposte ai gruppi di bambini frequentanti il GREST della Parrocchia di San Miniato.

E' proseguita da gennaio la formazione per facilitatori digitali che ci ha permesso di iniziare un nuovo progetto nel 2024, progetto che riguarda la diminuzione del gap digitale tra le diverse fasce di popolazione - è un progetto che fa parte dei progetti attivati all'interno del PNRR.

Inoltre è stato portato avanti il progetto generazioni Connesse che ha visto il coinvolgimento dell'Istituto Roncalli di Poggibonsi e Caselli di Siena . I ragazzi sono statti coinvolti in un percorso di PCTO .

La cooperativa si orienta sempre più verso progetti di rete con altre organizzazioni del terzo settore del territorio, con lo scopo di coinvolgere non solo la comunità educante, ma anche alcune fasce della comunità più fragili, come i minori a rischio di povertà educativa, minori a rischio di esclusione e anziani in situazioni di fragilità.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Ambientale	Ats di gestione di uno spazio verde aperto alla comunità del quartiere di San Miniato	orti sociali San Miniato	40	ortisti, comunità, comune

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il progetto Daisy ci vede collaborare con il Comune di Colle Valdelsa (capofila) , Poggibonsi, Casole e Monteriggioni . il progetto è stato promosso da un bando Regionale con i fondi del PNRR e prevede una coprogettazione con i comuni di riferimento

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento	Colle Val D'Elsa, Poggibonsi, Casole d'Elsa, Monteriggioni	Attività di facilitazione digitale all'interno dei Punti Digitali Facili

Impatti ambientali

La cooperativa nasce con la mission dell'educazione alla sostenibilità, per questo ogni azione viene ponderata in modo da avere la riduzione massima dell'impatto ambientale, sia nell'organizzazione del lavoro, cercando di ridurre al massimo gli spostamenti sul territorio, sia per l'uso dei servizi che richiedono energia all'interno dei locali di lavoro.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	settore_specifico	descrizione_attivita
Altro	riduzione spostamenti sul territorio- riunioni on line e accorpamento classi	si cerca di porre l'attenzione agli spostamenti sul territorio cercando di concentrare più attività didattiche negli stessi giorni e utilizzando, quando possibile strumenti digitali per riunioni a distanza

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'anno 2024 il nostro bilancio economico è stato piuttosto in linea con quello precedente. Quest'anno abbiamo chiuso con un utile di 1375,85 euro . L'attivo della cooperativa è il linea con quello dello scorso anno, mentre il valore della produzione è aumentato . Siamo riusciti a distribuire ore lavoro nei confronti dei soci e dei dipendenti, oltre che nel periodo scolastico, anche in quello estivo, sia a giugno che nel mese di agosto e settembre. Abbiamo investito risorse in formazione interna e per nuove progettazioni che sono state comunque tutte riconosciute ai lavoratori.

Aranciablù è una cooperativa che lavora prevalentemente con le scuole e per questo non riesce ad offrire contratti a tempo pieno ma negli ultimi anni ha cercato di diversificare molto i servizi in modo da garantire copertura lavorativa a tutti i lavoratori.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 141.363,92€

Attivo patrimoniale: 119.159,00€

Patrimonio proprio: 55.463,00€

Utile di esercizio: 1.376,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 168.872,00€

Anno di rendicontazione -1: 156.880,00€

Anno di rendicontazione -2: 161.144,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	777,05€	0.55%
Ricavi da aziende profit	20.310,00€	14.37%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	119.190,00€	84.31%
Ricavi da persone fisiche	1.086,87€	0.77%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	141.363,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	141.363,92€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Altri Servizi		
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale		141.363,92€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Siena	141363.92	100%

Obiettivi economici prefissati

Come negli anni passati, è molto difficile riuscire a fare previsioni economiche precise.

Il budget economico dei committenti principali non è aumentato nell'ultimo anno, ma grazie alla partecipazione a progetti di rete e Bandi è stato possibile mantenere il monte orario di tutti i lavoratori.

Il 2024 tra l'altro è stato anche un anno in cui abbiamo avuto una maggiore incidenza dei costi del lavoro causati dall'aumento del contratto Nazionale del Lavoro che ha avuto un'incidenza di circa il 15% nell'aumento delle spese. Nonostante questo, la mission della cooperativa è ancora quella di garantire lavoro ai soci e dipendenti seppur, come già sta avvenendo negli ultimi anni, in forme diverse, con nuovi committenti e con nuove proposte educative, per questo abbiamo investito tanto nella formazione, elemento fondamentale per proporsi sul mercato del lavoro con competenze maggiori.

Ci immaginiamo nel futuro di poter continuare ad avere un budget diversificato in modo da poter garantire il lavoro per i soci ed i dipendenti della cooperativa, ma non immaginiamo che possa aumentare nel prossimo anno scolastico. Quindi possiamo immaginare come obiettivo quello di cercare di mantenere questo fatturato.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa Sociale AranciaBlù lavora da sempre sull'educazione alla sostenibilità, intesa non solo verso l'esterno e quindi l'ambiente che ci circonda, ma anche verso "l'interno", ovvero nei confronti della realizzazione di un clima di gruppo favorevole che possa nutrirsi di relazioni sostenibili.

Per quanto riguarda la sostenibilità ambientale, il riconoscimento dei diritti, l'integrazione e le buone pratiche, questi sono parte centrale dei contenuti delle nostre attività: lavoriamo su queste tematiche fin dalla nostra nascita e pensiamo che sia fondamentale diffondere un pensiero sostenibile e portare al cambiamento attraverso la conoscenza della complessità che si cela dietro ad ogni azione/situazione. Lavorando su queste tematiche non potevamo scindere il lavoro proposto all'esterno dalla modalità di essere cooperativa: per noi sono molto importanti la condivisione sociale, la relazione e la comunicazione tra i soci e lavoratori.

È anche molto importante mantenere alta l'attenzione verso tutti i lavoratori, sia nei confronti della parità di genere che del riconoscimento dei diritti del lavoratore stesso. Nell'organizzazione del lavoro, non potendo attivare contratti a tempo pieno (data la tipologia del lavoro stesso), condividiamo la necessità di avere una formula oraria flessibile e cerchiamo sempre di far combaciare quelle che sono le esigenze personali con gli obiettivi lavorativi.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	Cooperativa Coop21; Ass. Straligut Teatro; Comune di Colle val D'Elsa; comune di Monteriggioni; comune di Poggibonsi; Comune di San Gimignano; comune di Casole d'Elsa. Associazioni dei territori	Progetto DAISY: progetto per la creazione e la gestione di punti di facilitazione digitale per ridurre il gap digitale nella popolazione.
Associazioni no profit	Consorzio Arché, Pleiades sociale, Arci Siena, Il Prato societa' cooperativa sociale, Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, Siena Art Institute, Cooperativa Pangea	Progetto Ricreazione: il partenariato ha progettato e iniziato a svolgere diverse attività volte a migliorare la consapevolezza dell'uso della tecnologia e degli strumenti digitali ed a diminuire l'impatto della povertà educativa. Il progetto in fase di elaborazione dal 2021 è partito alla fine del 2023 e finirà nel 2025.
Associazioni no profit	Comitato Siena 2 : Cittadini attivi per i beni comuni, Auser Comunale Siena	AranciaBlù fa parte della ATS ed e' coinvolta nella gestione degli orti sociali di San Miniato. Fa parte del comitato di gestione degli orti e partecipa alle attività , soprattutto nel coinvolgimento formativo e sociale degli artisti.
Cooperative	Società Cooperativa Meta Onlus; Società Cooperativa Koiné	Collaborazione per la progettazione e realizzazione delle attività educative proposte da Unicoop Firenze alle scuole.
Associazioni no profit	Compagnia Adarte, Compagnia Francesca Selva, Spazio Dirsi; I.I.S Caselli; Pinacoteca Nazionale Siena	All'interno della rete del Community hub, per il bando Vie d'uscita culturali, proponiamo il progetto Be different 2 - Le differenze non sono sottrazioni di cui AranciaBlù è capofila. Il progetto vede l'attuazione di percorsi di inclusione rivolti a ragazzi delle scuole superiori e ragazzi/e con diverse disabilità'. La progettazione e la metodologia sono sperimentali e prevedono l'utilizzo delle arti performative.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Università	Compagnia Adarte, Università degli studi di Siena	All'interno della rete del Community hub, AranciaBlù partecipa come partner al progetto Body Speaking, che promuove il benessere e la salute attraverso la partecipazione a gruppi di danza e di parola. I percorsi sono rivolti principalmente a studenti universitari ma sono aperti anche alla cittadinanza, in modo da permettere un confronto generazionale e culturale.
Associazioni no profit	P.Ass. Poggibonsi; ARCI Siena; Ass. Le Bollicine, UICI Siena, Autismo Siena Il piccolo principe; Ass. Il bosco fuori tempo; Ass. Badabam; Ass. Topi dalmata e La lunga gioventù; Ass Tetrapos Teatro sociale di Monticchiello; Ass. Tabit; G.S.San Miniato; Siena Baseball club; Ass. La Valle del Sole; Parrocchia San Pietro ad Mensulas; ASD Costone Siena; Parrocchia di San Miniato alle Scotte; Coop. Sociale La ginestra Pienza; ASD Ippovie Toscane; Anffas Altavaldelsa Onlus; Oratorio ANSPI Il Ponte; ASD Sporting GAU Arbia; Confraternita di Misericordia di Torrenieri; Banda sonora La Ginestra APS; Circolo Arci Cultura e sport APS; Impluvium APS	Rete di co-progettazione per attività estive da proporre sul territorio di Siena e provincia. I soggetti della rete sono formati e finanziati da FMPS . I servizi offerti sono rivolti alla fascia di età 5 - 18 anni e condividono la finalità dell' inclusione La co-progettazione serve ad ottimizzare alcuni aspetti dell'offerta rivolta al territorio e alle famiglie ed a integrare le varie offerte dei diversi soggetti, anche con scambi di attività e di operatori.
Associazioni no profit	Istituti Superiori Caselli e Roncalli, Auser di Colle Val d'Elsa, Cenntri Ancescao Siena	Progetto intergenerazionale su attività di facilitatore digitale e lettura espressiva

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

La cooperativa sociale AranciaBlù è nata con l'intento di promuovere l'educazione sostenibile, per questo motivo i tanti goal dell'agenda 2030 rientrano tra le tematiche principali affrontate a livello contenutistico all'interno delle nostre azioni. Non abbiamo azioni che direttamente possano influenzare il raggiungimento di tali obiettivi, o comunque misurabili, ma pensiamo che si debba sempre partire dalla consapevolezza e conoscenza del mondo che ci circonda e dalla complessità delle reti che ci uniscono gli uni agli altri per poter promuovere un cambiamento. Lavoriamo da sempre in ambito educativo, con scuole di ogni ordine e grado, per la promozione dell'uguaglianza tra esseri umani, cercando di demolire stereotipi e pregiudizi in grado di costruire una visione distorta dell'altro, per permettere l'incontro e l'accoglienza. Facciamo attività educative per promuovere parità di genere, e con la stessa finalità operiamo all'interno del nostro corpo sociale. All'interno della gestione (in ATS) degli orti comuni, sperimentiamo l'agricoltura sostenibile e rigenerativa del terreno, in modo da diffondere il più possibile le conoscenze legate alla produzione alimentare e le possibili alternative. Lavoriamo sull'educazione alimentare, fondamentale per la prevenzione delle malattie e il raggiungimento del "benessere". Per quanto riguarda l'organizzazione interna del lavoro, cerchiamo di rendere il più possibile l'ambiente di lavoro accogliente nei confronti delle singole esigenze, promuovendo un modo di stare insieme collaborativo e democratico.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder è molto diversificato. Per quanto riguarda gli stakeholder interni, i soci lavoratori sono tutti coinvolti nei processi decisionali per le politiche della cooperativa e lo svolgimento delle diverse attività.

I lavoratori non soci, sono coinvolti nello svolgimento delle attività a partire dalla loro ideazione e progettazione.

Per quanto riguarda gli stakeholder esterni, di sicuro i più coinvolti sui temi del bilancio sociale e nelle attività della cooperativa sono le cooperative e le associazioni partner dei diversi progetti. Partecipando ai gruppi di lavoro si costruiscono e consolidano le reti progettuali del territorio, condividendo anche obiettivi ed azioni. I finanziatori dei bandi sono grandi fondazioni o enti che non hanno una relazione particolare con la cooperativa, se non nella condivisione degli obiettivi progettuali e nell'eventuale finanziamento delle attività. Il committente principale, che è ancora in questo momento Unicoop Firenze, è finanziatore dei servizi fatti nelle scuole di ogni ordine e grado e condivide gli obiettivi della cooperativa, rispetto all'educazione al consumo consapevole, alla cittadinanza e all'educazione ambientale. Condivide inoltre le linee generali della progettazione degli interventi.

I fruitori dei servizi, le scuole di ogni ordine e grado, usufruiscono di un ampliamento della loro offerta extracurricolare, per quanto riguarda le tematiche sopracitate.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Soci	Scambio mutualistico	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Scambio mutualistico	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Committenti	Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Committenti	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Committenti	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Utenti	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Utenti	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Utenti	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Utenti	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Associazioni	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Associazioni	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Associazioni	Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Associazioni	Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Associazioni	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Associazioni	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Partner	Co-progettazione	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Partner	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Partner	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
Partner	Coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);
Partner	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Partner	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
Partner	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nel 2024 AranciaBlù ha continuato con il suo impegno in nuove attività, sia per i contenuti proposti che per la metodologia utilizzata.

All'interno del progetto Community Hub - Culture Ibride abbiamo sperimentato un nuovo modo di lavorare in sinergia con il territorio, costruendo reti di relazioni e nuove possibilità di lavoro. Infatti con la collaborazione di alcuni partner della rete abbiamo costruito nel 2022 e ripresentato nel 2023 per il periodo 2023-2024 un progetto sperimentale di welfare culturale: utilizzando una metodologia che vede intrecciarsi pedagogia ed arti performative (teatro e danza) abbiamo lavorato con alcune classi ed associazioni del territorio sulle tematiche della differenza di genere e dell'inclusione. Nel 2023-2024 il progetto è leggermente cambiato: si è mantenuto il percorso teatro, rivolto a una classe delle primarie e a una delle medie, che tramite attività esperienziali in classe e giochi di improvvisazione teatrale affrontava la tematica della differenza di genere. Il percorso danza è stato molto ampliato, prevedendo il coinvolgimento di due classi dell'IIS Caselli per sei incontri; di una classe dell'IIS Caselli che ha incontrato i ragazzi e le ragazze dell'Ass. Autismo Siena-Il piccolo principe e di una classe dell'IIS Sarrocchi che ha incontrato i ragazzi e le ragazze dell'Ass. Le bollicine. Le tematiche affrontate erano l'inclusione e gli stereotipi legati al corpo. La metodologia ha visto intrecciarsi attività educative e performative, per concludere i percorsi con delle performance all'interno della Pinacoteca Nazionale di Siena. Il progetto ha previsto anche una serie di incontri tra partner partecipanti e insegnanti delle scuole che hanno aderito per elaborare una nuova metodologia educativa che preveda approcci diversi per una scuola e una comunità più inclusive.

Sempre all'interno della rete del Community hub abbiamo partecipato in partenariato con la compagnia Adarte al progetto Body speaking rivolto a gruppi di studenti universitari: è un progetto di welfare culturale che prevede laboratori di danza contemporanea, movimento creativo e relazione con la musica. Sono previsti degli incontri dedicati a dei gruppi di parola con la conduzione di AranciaBlù per la condivisione e l'approfondimento delle tematiche emerse nel corso degli incontri laboratoriali e per favorire e sostenere alcune life skills dei/le partecipanti.

Il Progetto DAISY, in co-progettazione con i partner del progetto GIOIA+ e con i comuni della Valdelsa ci ha visto progettare insieme gli sportelli di Digitalizzazione Facile e i corsi di Formazione da presentare sul territorio. L'aspetto innovativo del progetto consiste nel coinvolgimento delle reti associative dei territori: tramite la formazione di volontari delle diverse associazioni, si fornisce un servizio di sostegno alla cittadinanza nell'approccio al digitale, con l'obiettivo di ridurre il gap digitale. Inoltre la cittadinanza non è vista come passiva nel fruire i servizi, ma diventa nella relazione con i volontari e gli operatori parte attiva ed autonoma del suo processo di formazione.

Anche nel 2024 siamo stati coinvolti nella rete di co-progettazione e di scambio con varie organizzazioni che progettano attività estive per i minori sul territorio, in modo da coordinare e ottimizzare le varie offerte, il tutto all'interno del progetto LIBECCIO, finanziato dalla FMPS. Oltre alle collaborazioni con partner della rete abbiamo avuto la possibilità di usufruire di una supervisione metodologica e operativa per tutta la durata dei campi.

In tutti i progetti ai quali abbiamo partecipato abbiamo portato e promosso un nuovo modo di collaborare ed una progettualità condivisa più partecipata e più attenta ai bisogni della comunità.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto BE DIFFERENT - Le differenze non sono sottrazioni

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Il progetto è un progetto sperimentale di welfare culturale: prevede l'utilizzo delle arti performative in sinergia con attività didattico educative per favorire l'inclusione e le life skills dei soggetti partecipanti.

Tipologia attività svolta

Progetto multidisciplinare che prevede la co-progettazione tra soggetti diversi e l'attuazione in più sedi, tra cui la Pinacoteca Nazionale di Siena, scuole, sedi di associazioni.

Tipologia di attività:

laboratori esperienziali

laboratori teatrali

laboratori danza / movimento creativo

Tavoli di lavoro interdisciplinari (educatori, insegnanti, insegnanti di sostegno, coreografi, attori).

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Il progetto Be different si è articolato su due anni, all'interno della cornice del Community Hub che vuole sviluppare percorsi di welfare culturale. (Be different 1 nel 2022/2023 e Be different 2 nel 2023/2024)

Be different era rivolto alla scuola primaria, secondaria di primo grado e di secondo grado e ad associazioni del territorio che si occupano di disabilità.

Gli obiettivi erano di rinforzare nei partecipanti competenze di vita (life skills) a livello cognitivo, emotivo e relazionale, favorendo l'inclusione nei gruppi partecipanti di soggetti con fragilità o disabilità, favorendo le pari opportunità con un abbassamento degli stereotipi legati alla disabilità, al corpo e al genere.

La sperimentazione voleva fondere nella co-progettazione le metodologie educative/didattiche con le arti performative come la danza ed il teatro, con l'obiettivo di creare dei tavoli di lavoro per la definizione di linee guida per future co-progettazioni, in ambito educativo, per favorire l'inclusione di soggetti fragili.

Il progetto si è concluso nella primavera del 2024.

I risultati sono stati positivi, anche se è fortemente emersa la criticità del mettere insieme ai tavoli di lavoro orientamenti e metodologie profondamente diverse, che hanno anche finalità diverse. Questa parte sperimentale resterebbe da sviluppare, sempre all'interno della cornice del welfare culturale e del Community Hub, ma non sono emerse possibilità ulteriori di finanziamento in questo senso.

Reti partner

Rete del Community Hub, Ass. Adarte, Compagnia Francesca Selva, Spazio Dirsì, IIS Caselli, Pinacoteca Nazionale Siena

Attività 2

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto BODY SPEAKING

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto sperimentale di welfare culturale nell'ambito del Community hub- Culture ibride, finanziato da FMPS e Università degli studi di Siena. : è un progetto della compagnia di danza contemporanea Adarte che ha coinvolto attivamente AranciaBlù nella progettazione. Il progetto combina danza contemporanea, musica, movimento creativo e interpretazione coreografica di opere d'arte nella Pinacoteca Nazionale di Siena e mira a promuovere la partecipazione alla vita culturale , la crescita personale e l'acquisizione di competenze trasversali attraverso le arti performative.

Tipologia attività svolta

Il progetto prevede la collaborazione tra soggetti diversi e l'attuazione in più sedi, come le residenze universitarie e soprattutto la sede della Pinacoteca Nazionale di Siena.

La tipologia di attività prevede

- laboratori di danza e movimento creativo con una performance finale aperta al pubblico.
- laboratori esperienziali a cura di AranciaBlù.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Il progetto BODY SPEAKING è un progetto della compagnia di danza contemporanea Adarte che ha come obiettivo di promuovere la partecipazione alla vita culturale , la crescita personale e l'acquisizione di competenze trasversali attraverso le arti performative. Si inserisce nei progetti di welfare culturale promossi dalla rete del Community hub e AranciaBlù fa parte del partenariato, e co progetta degli incontri laboratoriali detti "Gruppo di parola" per sostenere l'acquisizione delle competenze trasversali (life skills) dei partecipanti.

Reti partner

-Associazione Adarte (capofila), Cooperativa sociale AranciaBlù, Università degli Studi di Siena, Pinacoteca Nazionale di Siena, Azienda della Regione Toscana per il Diritto allo Studio Universitario-DSU.

Attività 3

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto DAISY - Punti Digitale Facile

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Bando finanziato dal PNRR con l'obiettivo di ridurre il gap digitale delle popolazione. Prevede la creazione di sportelli per la facilitazione digitale sui territori dei comuni partecipanti, con il coinvolgimento delle associazioni del territorio.

Tipologia attività svolta

- Attività di sportello di facilitazione digitale rivolta a tutti i cittadini dei comuni coinvolti
- formazione per i volontari delle associazioni coinvolte
- formazione per la cittadinanza, su temi riguardanti il mondo digitale: accesso a varie piattaforme, sicurezza, ecc.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

L'attività di co progettazione con i comuni di Colle Val D'Elsa (capofila), Monteriggioni, Casole d'Elsa e Poggibonsi, ha portato all'apertura di sportelli di facilitazione digitale (Punti Digitale Facile) con l'obiettivo di ridurre il digital divide della popolazione dando un sostegno concreto al cittadino. Sono state inoltre coinvolte diverse associazioni di volontariato del territorio in corsi di formazione, in modo che agli sportelli possano essere presenti sia operatori del progetto che operatori volontari. Oltre a questa azione è stata prevista anche formazione da erogare verso la cittadinanza. A fine 2024 erano attivi diversi sportelli di PDF, sui territori dei comuni coinvolti.

Reti partner

Coop 21, Straligut teatro, Auser di Colle Valdelsa, Comuni di ColleVal d'Elsa, Poggibonsi, Monteriggioni e Casole d'Elsa, Associazioni dei territori.

Attività 4

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Progetto LIBECCIO

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Progettazione di attività estive da svolgere in rete: la progettazione dei singoli campi estivi è svolta dai singoli enti, ma vengono svolte in rete attività di progettazione per quanto riguarda la comunicazione e le attività di interscambio tra gruppi.

Il progetto è finanziato dalla FMPS che sostiene gli enti partecipanti anche con una formazione, in particolare su tematiche socio affettive e relazionali. Oltre alla formazione è stato possibile avere una supervisione per tutta la durata delle attività e un pronto soccorso operatori online.

Tipologia attività svolta

Attività estive rivolte a minori: nel caso di AranciaBlu sono state due settimane, nel periodo agosto-settembre. Le attività erano rivolte alla fascia 6-10 anni e si svolgevano dalle 8 alle 13 presso l'istituto Agrario Ricasoli, a Siena.

Laboratori esperienziali rivolti a minori: attività mirate, di breve durata (4 ore) rivolte a gruppi di bambini partecipanti ai campi estivi proposte dai partner del progetto Libeccio.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

L'obiettivo del Progetto Libeccio è di creare una rete di co progettazione e di scambi di attività, di operatori e di conoscenze tra diverse realtà del terzo settore operanti con i minori durante l'estate. La rete comprende realtà sparse sulla provincia di Siena e vede il sostegno economico della FMPS tramite bando.

Reti partner

Ass. Le Bollicine, Ass. Autismo Siena Il Piccolo principe, UICI Siena, Ass. La lunga gioventu', Ass. Topi Dalmata, Ass. Badabam, ASS. Il bosco fuori tempo, Fondazione Territori Sociali Altavaldelsa, Ass. P. Assistenza Poggibonsi, Ass. Tabit, G.S. San Miniato, ASD Siena Baseball Softball Club , Parrocchia San Pietro ad Mensulas Sinalunga, ARCI Siena APS, Coop. sociale Valle del Sole, Ass. Tepotratos APS, AVIS Comunale Taverne e Arbia, Fondazione Caritas delle Diocesi Di Siena E Montepulciano – Ets, Circolo ARCI Sport e Cultura, Sogninterra APS, Impluvium APS, ANFFASS Altavaldelsa, Parrocchia San Miniato alle Scotte, Misericordia di Castellina Scalo, Banda sonora La Ginestra, circolo ARCI Vivo Campiglia d'Orcia, Cooperativa sociale La Ginestra, UISP Comitato Territoriale Siena APS, ASD Ippovie toscane, M'Ama APS, La scatola magica APS, Nuoto Virtus Poggibonsi Ssd A R.L., ASD Costone Siena.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa è dovuta ai valori che guidano i soci fondatori e alla loro applicazione nella modalità di lavoro.

I valori fondanti sono stati la partecipazione attiva, la condivisione, la democraticità, la necessità di conciliare tempi di lavoro e tempi di vita, creando un ambiente di lavoro non gerarchico, flessibile, orientato all'ascolto delle necessità individuali nel quadro generale delle necessità della cooperativa stessa.

La democraticità si esplica nella scelta di mantenere come obiettivo la ricerca del lavoro per tutti i soci e i dipendenti, una distribuzione equa delle funzioni e del lavoro e una uguaglianza salariale.

La forma cooperativa offre il vantaggio di una gestione e programmazione condivisa del lavoro: nella relazione con i committenti, nella scelta dei bandi, nelle progettazioni, il gruppo è sempre coinvolto, in modo da sostenere le azioni dei singoli.

La forma cooperativa garantisce rapporti di questo tipo, soprattutto in gruppi molto piccoli come quello di AranciaBlù.

La forma cooperativa permette inoltre di intraprendere azioni che il singolo non potrebbe intraprendere, anche considerando il rischio di impresa che viene ad essere condiviso e affrontabile.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo principale è rendere tutti i soci consapevoli e partecipi alla rendicontazione del bilancio sociale. Attraverso la partecipazione alla redazione del bilancio sociale pensiamo che possa anche aumentare la partecipazione alla vita della cooperativa e che quindi sia più facile il raggiungimento degli obiettivi della stessa, oltre agli obiettivi personali, con una crescita più armonica di tutto il gruppo ed una condivisione maggiore della mission.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/05/2026	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Uno degli obbiettivi che la cooperativa si pone è la condivisone della mission in modo più trasversale, per rafforzare il legame sociale. Per questo il bilancio sociale è stato redatto dal CDA e poi proposto a tutto il corpo sociale affinché potesse leggerlo, commentarlo ed integrarlo prima della stesura definitiva .

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Questo è il nostro quinto anno per la stesura del Bilancio Sociale.

Negli ultimi due anni è stato possibile per la prima volta realizzare un Bilancio Sociale partecipato.

I soci sono stati coinvolti e sono stati fatti incontri per rispondere a dubbi e rendere il più possibile lo strumento del "bilancio sociale" comprensibile.

Anche quest'anno, dopo una prima stesura del Bilancio ci proponiamo di fare la stessa cosa, cercando di coinvolgere sempre di più il corpo sociale .

Essendo la nostra una piccola cooperativa sono di estrema importanza il coinvolgimento sociale e la partecipazione di tutti quanti, sia alle decisioni da prendere, sia alla vita sociale che lavorativa.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci nella stesura del bilancio sociale, in modo che la rendicontazione delle attività possa essere il più completa e dettagliata possibile, soprattutto per quanto riguarda obiettivi della cooperativa a breve e lungo termine e i percorsi innovativi.	Condivisione in anticipo di tutti i documenti che vanno a comporre il bilancio, in modo da rendere partecipi tutti i soci. Anche quest'anno lo stesso è stato compilato da tutto il CDA, ci immaginiamo quindi di poter allargare ancora la partecipazione dei soci nei prossimi anni.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

L'obiettivo principale è di riuscire ad avere una maggiore occupazione per tutti.

Dato che sia soci che non soci sono lavoratori part time, l'obiettivo è quello di raggiungere maggiori percentuali di impegno lavorativo (part time più alti).

Altri obiettivi:

raggiungere per alcuni soci lavoratori un livello maggiore di contratto, viste anche le nuove mansioni che sono chiamati a svolgere;

fornire ai soci e ai non soci una formazione per competenze specifiche: nell'ottica di ampliare il nostro campo lavorativo e nella ricerca di nuovi finanziamenti ci rendiamo conto che necessitiamo di ulteriore formazione; ampliamento del corpo sociale: l'ampliamento del corpo sociale sarebbe importante per portare nuove energie e nuove competenze alla cooperativa.

Altro obiettivo che la cooperativa persegue già da qualche anno è di differenziare il più possibile la committenza.

Le risorse necessarie per raggiungere questi obiettivi potranno essere trovate nei budget stanziati dai committenti.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Nel 2021 abbiamo iniziato a lavorare in reti di partenariato che ci hanno dato la possibilità di partecipare a diversi bandi e di conseguenza di costruire progetti condivisi. Questo ci ha dato la possibilità di avere una maggiore differenziazione degli stakeholder esterni (committenti), di creare sinergie con nuovi partner e quindi di confronto e crescita professionale.
31/12/2025	Formazione del personale	Fornire una formazione su determinate tematiche, in vista della sempre maggiore partecipazione a bandi in reti di partenariato.
31/12/2025	Crescita professionale interna	Riconoscere a livello contrattuale un maggiore impegno lavorativo di alcuni soci della cooperativa. Fornire una formazione su determinate tematiche, in vista della sempre maggiore partecipazione a bandi in reti di partenariato.
31/12/2025	Altro	In vista di un ampliamento degli stakeholders esterni e delle reti di partenariato, per ampliare e diversificare gli ambiti di lavoro, pensiamo sia necessario introdurre altre figure professionali all'interno della cooperativa, che possano portare nuove energie e competenze

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La ricerca di altri stakeholder e altre fonti di finanziamento è un modo di aumentare la mole di lavoro della cooperativa. La modalità usata per ora è stata di partecipare a reti di progettazione con vari partner, in modo da partecipare a bandi finanziati a livello nazionale, che hanno una durata anche pluriennale.

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti. Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto: abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub; stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+ Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della comunità.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori. In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti. Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti. Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto: abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub; stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+ Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori. In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti. Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti.</p> <p>Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto:</p> <p>abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub;</p> <p>stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze</p> <p>stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+</p> <p>Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori.</p> <p>In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti.</p> <p>Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti. Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto: abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub; stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+ Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori. In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti. Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti.</p> <p>Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto:</p> <p>abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub;</p> <p>stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze</p> <p>stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+</p> <p>Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori.</p> <p>In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti.</p> <p>Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti. Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto: abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub; stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+ Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori. In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti. Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti.</p> <p>Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto:</p> <p>abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub;</p> <p>stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze</p> <p>stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+</p> <p>Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori.</p> <p>In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti.</p> <p>Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Implementazione numero degli stakeholder e partner	In progress	<p>Ampliare stakeholders esterni della cooperativa, per diversificare i finanziamenti.</p> <p>Ampliare la rete dei partners per :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ampliare il campo di progettazione - progettare in modo innovativo - poter accedere a finanziamenti nazionali di lunga durata. 	<p>Questo obiettivo è stato in parte raggiunto:</p> <p>abbiamo sperimentato nuove forme di co-progettazione all'interno della rete del Community hub;</p> <p>stiamo partecipando al bando Ricreazione in una rete di partenariato già sperimentata con il progetto Per fare un albero siamo coinvolti in una rete di co-progettazione per le attività estive per ottimizzare l'offerta sul territorio, in una ottica di condivisione di progettazione, attività e competenze</p> <p>stiamo partecipando al progetto Daisy con la stessa rete con cui abbiamo collaborato per il progetto GIOIA+</p> <p>Continueremo negli anni a venire a lavorare in questa direzione.</p>
Formazione del personale	In progress	<p>Formare il personale affinché possa essere competente sia dal punto di vista contenutistico che metodologico ed in grado di rispondere alle nuove esigenze del territorio, degli utenti e ai bisogni della committenza.</p>	<p>La formazione non può essere un traguardo già raggiunto. Siamo di fronte a grandi cambiamenti sociali, ambientali e culturali, e pensiamo che un educatore debba essere in continua formazione e confronto con gli altri.</p>
Crescita professionale interna	In progress	<p>Tra gli obiettivi che ci eravamo prefissati come cooperativa c'era l'aumento dei contratti di lavoro ed una maggiore differenziazione degli stessi in base ai ruoli ricoperti dai lavoratori.</p> <p>In parte questo obiettivo è stato raggiunto, grazie all'aumento dei contratti collettivi nazionali</p>	<p>Speriamo di poter implementare il lavoro nei prossimi due anni e di conseguenza di poter valutare nuovamente questo obiettivo. Purtroppo il settore educativo è caratterizzato da una diminuzione del lavoro e dei finanziamenti.</p> <p>Abbiamo provato a differenziare i settori di intervento e di lavoro, ma per il momento non viviamo una stabilità tale da permetterci il raggiungimento di questo obiettivo.</p>